

# CONVENTION DE MISE A DISPOSITION PARTIELLE D'UN AGENT TITULAIRE- Avenant n°1

## Entre

La Communauté de Communes Albères – Côte Vermeille – Illibéris, représentée par son 1<sup>er</sup> Vice-Président d'une part

## Et

Le syndicat mixte « Institut Régional de Sommellerie Sud de France », représenté par son Président d'autre part

**En présence de** Madame Marie-Laure PUIG, Attachée territoriale hors classe, agent mis à disposition souscrivant aux présentes

**VU** le Code Général des collectivités territoriales,

**VU** les articles L 512-6 et s. du Code Général de la Fonction Publique,

**VU** le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux,

**VU** la délibération du Conseil Communautaire en date du 18 juillet 2022 approuvant la mise à disposition d'un fonctionnaire titulaire de la CCACVI auprès du syndicat mixte « Institut Régional de Sommellerie Sud de France », à hauteur de 2/35èmes de son temps de travail,

**VU** la délibération du Conseil Communautaire en date du 26 juin 2023 portant renouvellement de la convention de mise à disposition d'un fonctionnaire titulaire de la CCACVI auprès du syndicat mixte « Institut Régional de Sommellerie Sud de France »,

**VU** la convention en date du 02 juin 2023 portant mise à disposition d'un fonctionnaire titulaire de la CCACVI auprès du syndicat mixte « Institut Régional de Sommellerie Sud de France », du 1<sup>er</sup> août 2022 au 31 juillet 2023, à hauteur de 2/35èmes de son temps de travail,

## IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

### ARTICLE 1 : OBJET ET DUREE DE LA MISE A DISPOSITION :

A compter du 1<sup>er</sup> août 2023, la CC ACVI met Mme Marie-Laure PUIG, Attachée territoriale hors classe à temps complet, à disposition du syndicat mixte « Institut Régional de Sommellerie Sud de France », à raison de 2 heures hebdomadaires, pour une durée de 1 an, afin d'exercer les fonctions de responsable des services.

Le terme de cette mise à disposition est fixé au 31 juillet 2024.

### ARTICLE 2 : CONDITIONS D'EMPLOI

La mise à disposition s'effectue dans le cadre de la quotité de travail de l'agent soit 35/35<sup>ème</sup> hebdomadaires ventilées comme il suit :

- 33/35<sup>ème</sup> CC ACVI (directrice financière)
- 2/35<sup>ème</sup> syndicat mixte « Institut Régional de Sommellerie Sud de France » (responsable des services)

Accusé de réception en préfecture  
066-200043602-20230626-DL2023-0155-DE  
Date de télétransmission : 04/07/2023  
Date de réception préfecture : 04/07/2023

Au sein des effectifs du syndicat, le travail de Madame Marie-Laure PUIG est organisé par le syndicat dans les conditions suivantes :

La collectivité d'origine gère la situation administrative de Madame Marie-Laure PUIG et prend les décisions relatives aux avancements, autorisations de travail à temps partiel, congés maladie, congés annuels, autres absences pour congés, autorisations spéciales d'absence, congés pour formation professionnelle ou syndicale, discipline.

### **ARTICLE 3 : DUREE DE LA MISE A DISPOSITION**

La durée de la présente mise à disposition est d'un an et elle pourra être renouvelée avec accord des parties et sous la réserve des éventuelles modifications des conditions de la présente.

Madame Marie-Laure PUIG exercera les fonctions suivantes : responsable des services.

### **ARTICLE 4 : REMUNERATION**

Versement : La collectivité d'origine verse à Madame Marie-Laure PUIG la rémunération correspondant à son grade d'origine (traitement de base, supplément familial, indemnités et primes liées à l'emploi).

La collectivité d'accueil ne verse aucun complément de rémunération à l'intéressée sous réserve d'éventuels remboursements de frais dans les conditions prévues par le statut général de la fonction publique.

Remboursement : La collectivité d'accueil remboursera le montant de la rémunération de Madame Marie-Laure PUIG ainsi que les cotisations et contributions y afférentes correspondant aux heures réalisées dans la collectivité d'accueil soit deux heures hebdomadaires de mise à disposition.

Ce remboursement interviendra trimestriellement sur présentation d'un état justificatif (bulletins de salaire).

### **ARTICLE 5 : CONTROLE ET EVALUATION DE L'ACTIVITE**

Madame Marie-Laure PUIG bénéficie d'un entretien professionnel annuel effectué par le supérieur hiérarchique direct dont elle dépend au sein de la collectivité d'accueil.

Cet entretien donne lieu à un compte rendu transmis au fonctionnaire qui peut y apporter des observations, et à l'autorité territoriale de la collectivité d'origine.

### **ARTICLE 6 : FIN DE LA MISE A DISPOSITION**

La mise à disposition peut prendre fin :

- avant le terme fixé à l'article 1 de la présente convention, à la demande de l'intéressée ou des collectivités signataires de la présente sous réserve d'un préavis de 15 jours.
- au terme prévu à l'article 1 de la présente convention sans préavis,

### **ARTICLE 7 : TRANSMISSION PREALABLE**

La présente convention est signée par l'agent concernée pour accord.

## **ARTICLE 8 : CONTENTIEUX**

Tous les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du Tribunal Administratif de Montpellier (34).

Etabli en trois exemplaires.

Fait à Argelès-sur-Mer,  
Le

***Pour la CCACVI  
Son 1<sup>er</sup> Vice-Président  
Raymond PLA***

***Pour le Syndicat IRS  
Son Président  
Antoine PARRA***

***L'agent concernée  
Mme Marie-Laure PUIG***