



Offre d'emploi

DIRECTEUR(TRICE) DU PÔLE ENFANCE-JEUNESSE

Titulaire ou contractuel
Catégorie A - Filières administrative, médico-sociale et sociale

Poste à pourvoir le 1er juillet 2026

Aux portes de l'Espagne, entre plaine, mer et montagne, la Communauté de communes Albères – Côte Vermeille – Illibéris (CC ACVI) offre un cadre de vie exceptionnel à près de 60 000 habitants permanents, et jusqu'à 200 000 l'été. Deuxième intercommunalité des Pyrénées-Orientales, elle fédère 15 communes au sud de Perpignan, autour d'un projet de territoire ambitieux.

Fort de près de 300 agents, le Pôle Enfance-Jeunesse constitue un pilier de l'action publique locale au service des familles du territoire. Il accompagne chaque année des milliers d'enfants et de jeunes de 0 à 17 ans, au sein de structures diverses, de la petite enfance aux loisirs adolescents.

Pour piloter et développer ces missions essentielles, la CC ACVI recrute un(e) directeur(trice) de pôle Enfance-Jeunesse, cadre de direction disposant d'une réelle capacité à manager des équipes pluridisciplinaires et à porter une vision stratégique au service des familles du territoire.

Missions principales

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des Services, vous aurez comme missions principales :

- Le pilotage et la coordination des services de la petite enfance, de l'enfance et de la jeunesse ;
- Le portage et la conduite du changement ;
- La définition du projet éducatif global de la collectivité ;
- La mise en œuvre et l'évaluation des projets enfance, jeunesse et soutien à la parentalité dont la Convention Territoriale Globale (CTG) qui aborde également des domaines hors champs de compétences du Pôle (logement, animation de la vie sociale, accès aux droits et accompagnements des familles) ;
- L'encadrement et l'organisation des services et des équipements rattachés à sa direction.

Vos activités principales sont :

- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière de la petite enfance, de l'enfance, de la jeunesse et du soutien à la parentalité en adéquation avec le contexte territorial et les ambitions politiques. Sans oublier les autres domaines de la CTG que sont le logement, l'animation de la vie sociale, l'accès aux droits et l'accompagnements des familles ;
- Assister et conseiller les élus ;
- Concevoir et piloter opérationnellement les projets enfance, jeunesse, soutien à la parentalité dans le cadre de la Convention Territoriale Globale.
- Superviser le travail des coordonnateurs de service et des chargés de coopération ;
- Etablir et mettre en œuvre des partenariats ;
- Manager/encadrer les agents de la direction, du service ou de l'équipe ; animer et coordonner les équipes dans une dynamique de transversalité (pédagogique, administrative et technique) ;
- Organiser, gérer, sécuriser les équipements ;
- Assurer une supervision de la gestion administrative du Pôle : bilans d'activité, optimisation des ressources... ;
- Opérer une gestion budgétaire du Pôle : préparation, suivi, contrôles budgétaires et financiers (réalisation du budget prévisionnel, suivi et saisie des déclarations CAF), supervision de la régie de recettes ;
- Rechercher et mettre en place le financement des projets sur le territoire en collaboration avec les chargés de coopération ;
- Evaluer les programmes et les projets des services petite enfance, enfance, jeunesse et soutien à la parentalité au regard des objectifs et critères de résultats définis en amont ;
- Mettre en place les plans de sûreté/sécurité ;
- Promouvoir l'activité du pôle et la communication de ses activités ;
- Assurer une veille sectorielle.

Profil recherché

- Titulaire d'un Bac+3 + expérience confirmée d'au moins 5 ans dans les domaines de l'animation, du social et du médico-social ;
- Maîtrise du budget, des finances, des sciences humaines et de la conduite de projets ;
- Connaissance de l'environnement institutionnel et social, de l'environnement éducatif et de loisirs ;
- Connaissance du droit du travail et du statut de la FPT ;
- Connaissance des publics enfants, adolescents et familles ;
- Techniques et outils de gestion et d'organisation de l'activité ;
- Disponibilité ;
- Excellent relationnel et capacité à travailler en équipe ;
- Connaissance et application des principes et démarches de développement durable ;
- Permis Véhicule léger obligatoire.

Conditions du poste

- Emploi permanent à temps complet, ouvert aux fonctionnaires et, le cas échéant, aux contractuels dans les conditions prévues par la réglementation en vigueur.
- Catégorie A — filières administrative, médico-sociale et sociale
- Résidence administrative : Argelès-sur-Mer (déplacements réguliers)
- Rémunération : traitement statutaire + régime indemnitaire
- Poste à pourvoir le 1er juillet 2026

Nous rejoindre

Adressez votre candidature (lettre de motivation + CV) à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de communes Albères – Côte Vermeille – Illibéris :

- **Par mail** : emploi@cc-acvi.com
- **Par courrier postal** :
Communauté de communes Albères – Côte Vermeille – Illibéris
Chemin de Charlemagne - BP 90103
66704 ARGELES SUR MER CEDEX

Date limite de candidature : lundi 15 Juin 2026

Pour tout renseignement complémentaire :

Anne-Cécile THOMAS, Directrice des Ressources Humaines – 04.68.81.83.29