



Offre d'emploi

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES

Titulaire ou contractuel – Emploi fonctionnel
Catégorie A+ - Filières administrative

Poste à pourvoir le 1^{er} avril 2027

La Communauté de Communes Albères, Côte-Vermeille, Illibérus (CC ACVI) regroupe 15 communes réparties sur un territoire aux paysages remarquables entre plaine, mer et montagne, au sud de Perpignan. Territoire transfrontalier, la CC ACVI compte près de 60.000 habitants permanents (200.000 résidents environ l'été) et constitue la deuxième intercommunalité du département des Pyrénées Orientales.

Elle exerce ses compétences dans les domaines du développement économique, de la collecte des déchets ménagers, de l'assainissement des eaux usées, de l'eau, de la gestion des milieux aquatiques et de la prévention des inondations (GEMAPI terrestre interfluve, submersion marine, Grand cycle de l'eau), de la gestion des aires d'accueil des gens du voyage, de la protection et mise en valeur de l'environnement (Natura 2000, PCAET), de la politique du logement et du cadre de vie (PLH), des voiries d'intérêt communautaires. Autorité organisatrice de l'accueil du jeune enfant, la CC ACVI est également compétente en matière d'enfance-jeunesse (accueils de loisirs enfants et adolescents), d'équipements sportifs (piscine intercommunale, complexe sportif...), de lecture publique (réseau de médiathèques), d'action sociale (Chantier d'insertion), de santé...

Attractive et dynamique, la CC ACVI porte des projets innovants et ambitieux. Ses agents agissent au quotidien pour offrir à la population un service public de qualité.

Missions principales

Placé(e) sous l'autorité du Directeur Général des Services, le/la DGA :

- Participe au processus de décision et à la définition de la ligne stratégique de la collectivité, ainsi qu'à la conception et à la mise en œuvre des orientations et projets structurants du mandat,
- Coordonne les directions et services de son secteur et par délégation, met en œuvre, régule, contrôle et évalue l'activité des services et directions dont il a la responsabilité : Direction des Ressources Humaines, Direction des Finances, Direction de la Commande Publique, Direction des Systèmes d'Informations dans un objectif de transversalité et de performance,
- Assure une double fonction de manager et de directeur de projet notamment RH. Il/Elle devra inscrire les projets de modernisation dans la durée en garantissant leur alignement constant avec les orientations politiques de l'exécutif et les impératifs de la Direction Générale.

Vos activités principales sont :

- Accompagner le Président et le Directeur Général des Services dans l'élaboration de la stratégie globale portée par la Communauté de Communes ;
- Participer à la mise en œuvre et au suivi du Projet de Territoire, du Pacte Financier et Fiscal et du Programme Pluriannuel d'Investissement ;
- Apporter une expertise d'aide à la décision au sein du Comité de Direction Générale, en traduisant les orientations stratégiques en plans d'actions opérationnels soutenables.
- Développer avec les directions, des outils de pilotage et d'efficience des politiques communautaires et la stratégie financière pluriannuelle.
- Accompagner les politiques de transformation organisationnelle, et de modernisation managériale ;
- Participer à l'élaboration et promouvoir le projet d'administration ;
- Concevoir, proposer et évaluer de nouvelles stratégies RH en renforçant la modernisation des pratiques et des outils ;
- Soutenir les pôles de direction dans la mise en œuvre de leurs politiques publiques en participant à l'adaptation et à l'optimisation de leurs ressources humaines ;
- Garantir une gestion agile du capital humain et de la masse salariale, en lien avec la DRH, pour adapter les ressources aux évolutions des missions de service public ;
- Renforcer la communication et valorisation de la politique RH axée principalement sur la relation à l'usager interne et la promotion de la marque employeur ;
- Evaluer les politiques publiques et les projets de la Communauté de Communes ;
- Participer aux instances de gouvernance de la Communauté de Communes ;
- Piloter la gestion de crise liée aux événements climatiques (inondations, tempêtes, canicules, incendies...) et assurer la continuité des services publics et la mise en sécurité des populations.

Profil recherché

- Grade d'Attaché Territorial, Principal ou Hors Classe
- Formation supérieure (Bac +5) dans les domaines de l'administration générale et des ressources humaines
- Expérience confirmée en management organisationnel ou direction des ressources humaines au sein d'organisations complexes
- Expérience confirmée en finances publiques
- Maîtrise du cadre réglementaire des collectivités territoriales et des politiques publiques
- Maîtrise du management et du pilotage des services publics, grande capacité d'écoute et de dialogue

Savoir-faire :

- Capacité à encadrer, fédérer et accompagner le changement,
- Sécuriser et garantir la bonne application des procédures,
- Etre en capacité de gérer la charge de travail, prioriser et planifier,
- Savoir élaborer les outils/dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision,
- Maîtriser l'élaboration d'un projet de direction,
- Savoir mobiliser, motiver et fédérer les équipes.

Savoir être :

- Être réactif, rigoureux et organisé
- Être force de proposition, savoir faire preuve de sens critique, d'esprit d'initiative et d'innovation
- Savoir arbitrer et gérer les conflits
- Capacité à rendre compte
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Capacité à animer un collectif de cadres
- Sens aigu du service public

Connaissances :

- Maîtrise des réglementations administratives, statutaires et financières applicables aux collectivités territoriales.
- Maîtrise des instances, processus et circuits décisionnels des intercommunalités.
- Maîtrise des techniques d'animation de réunion.
- Maîtrise des outils de gestion organisationnelle et managériale.

Relations fonctionnelles

- Relations quotidiennes avec le Président, le Directeur Général des Services et les services de la Communauté de Communes.
- Relations régulières avec les élus, les acteurs publics et privés du territoire et les partenaires institutionnels, services de l'Etat, département, région, syndicats, communes, associations locales...

Conditions du poste

- Emploi permanent à temps complet, ouvert aux fonctionnaires et, le cas échéant, aux contractuels dans les conditions prévues par la réglementation en vigueur.
- Catégorie A+ — Emploi fonctionnel d'un DGA 40 000-150 000 habitants
- Résidence administrative : Argelès-sur-Mer (déplacements réguliers)
- Permis B obligatoire
- Grande disponibilité
- Pas de télétravail

Nous rejoindre

Adressez votre candidature (lettre de motivation + CV) à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de communes Albères – Côte Vermeille – Illibéris :

- **Par mail :** emploi@cc-acvi.com
- **Par courrier postal :**
Communauté de communes Albères – Côte Vermeille – Illibéris
Chemin de Charlemagne - BP 90103
66704 ARGELES SUR MER CEDEX

Date limite de candidature : mercredi 25 novembre 2026

Pour tout renseignement complémentaire :

Mathilde Puignau-Teixido, Directrice Générale Adjointe des Services
mathilde.puignau@cc-acvi.com